



PROFIELSCHETS

ONAFHANKELIJK LID TOEZICHTHOUDEND BESTUUR

SAMENWERKINGSVERBAND PO 2203

HOOGVEEN-MEPPEL-STEENWIJK

Meppel/Hengelo, 10 november 2025

Inhoudsopgave

1. Samenwerkingsverband PO 2203	3
1.1 Het samenwerkingsverband	3
1.2 Bestuurlijke organisatie	3
1.3 Ondersteuningsplanraad	4
2. Toezichthoudend Bestuur van het SWV PO 2203	5
2.1 Toezichthoudend Bestuur	5
2.3 Algemeen profiel van onafhankelijke leden Toezichthoudend Bestuur	6
2.4 Aandachtspunten onafhankelijke lid Toezichthoudend Bestuur	7
3 Informatie over de procedure werving & selectie	8
3.1 Begeleiding	8
3.2 Informatie	8
3.3 Solliciteren	8
3.4 Planning benoemingsprocedure	8
3.5 Contactgegevens	8

1. Samenwerkingsverband PO 2203

1.1 Het samenwerkingsverband

Samenwerkingsverband PO 22.03 is een samenwerking van 20 schoolbesturen voor basisonderwijs en speciaal (basis)onderwijs, die gevestigd zijn in de gemeenten De Wolden, Hogeveen, Meppel, Staphorst, Steenwijk, Westerveld en Zwartewaterland. De scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsverband, bieden passend onderwijs voor in totaal ongeveer 15.000 leerlingen.

Het beleid van het SWV PO 2203 is vastgelegd in het *Ondersteuningsplan 2023-2026*. In dit plan zijn missie, visie en werkdoelen als volgt beschreven:

Missie

De vereniging ziet als haar opdracht dat zoveel mogelijk van de in haar regio woonachtige leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doormaken en een zo passend mogelijke plaats in het onderwijs krijgen.

Visie

Het bestuur van SWV PO 2203 is ervan overtuigd dat ieder kind met eigen mogelijkheden en talenten de ruimte en aandacht moet krijgen die het verdient. Het bestuur spant zich in om voor alle leerlingen een doorgaande ontwikkeling mogelijk te maken. De beste onderwijskansen voor elk kind zoekt het bestuur thuisnabij. Waar nodig wordt jeugdhulp gecombineerd met onderwijs en ondersteuning. Als einddoel ziet het bestuur een actieve deelname van alle leerlingen in de samenleving, maar vooraleerst zorgen de scholen voor primair onderwijs voor een passend advies voor het voortgezet onderwijs.

In het ondersteuningsplan 2023-2026 zijn de volgende werkdoelen nader uitgewerkt:

- Route naar inclusief onderwijs;
- Samenwerking Onderwijs en Jeugd
- Ouder- en jeugdsteenpunt (samen met SWV VO 2203)
- Governance.

SWV PO 2203 zit in een transitiefase. Sinds de invoering van Passend Onderwijs is er binnen het samenwerkingsverband in drie kamers gewerkt. In 2024 is de beweging in gang gezet om als één samenwerkingsverband te werken. De komende jaren zal verbinding en samenwerking binnen SWV PO 2203 centraal staan: tussen schoolbesturen, scholen en het samenwerkingsverband. Ook samenwerking met ketenpartners staat op de agenda, interprofessioneel samenwerken is hierbij het uitgangspunt. Deze zaken worden meegenomen in het vernieuwde ondersteuningsplan, waarin de interne samenwerking en inclusief onderwijs een prominente plaats krijgen.

1.2 Bestuurlijke organisatie

Het SWV PO 2203 voldoet aan de eisen die worden gesteld aan samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs met betrekking tot de Governance. De algemene vergadering bestaat uit de 20 schoolbesturen van SWV PO 2203. De algemene vergadering heeft na de benoeming van een directeur-bestuurder haar toezichthoudende rol overgedragen aan een toezichthoudend bestuur,

onder behoud van instemming met het ondersteuningsplan, begroting en jaarrekening. De leden van dit toezichthoudend bestuur worden benoemd door de algemene vergadering. Kortom, het bestuur van SWV PO 2203 wordt gevormd door een toezichthoudend bestuur en een uitvoerend directeur-bestuurder. Het toezichthoudend bestuur is conform de huidige statuten samengesteld uit onafhankelijke leden (waaronder de voorzitter) en afhankelijke leden uit de ledenvergadering (schoolbestuurders). Op dit moment zijn er twee vacatures onafhankelijke leden. De directeur-bestuurder is aanwezig bij de vergaderingen van het toezichthoudend bestuur. De rijksoverheid stimuleert volledig onafhankelijk toezicht en hiervoor is ook een wetsvoorstel in de maak. Vanuit SWV PO 2203 wordt koers gezet om te komen tot een volledig onafhankelijk toezicht. In het bestuursreglement is rekening gehouden met een ontwikkeling naar volledig van schoolbesturen onafhankelijk toezicht, waarbij de inbreng van de schoolbesturen bij het beleid en strategie van het samenwerkingsverband wel te allen tijde geborgd zal zijn.

Het toezichthoudend bestuur delegeert alle bestuurlijke taken en bevoegdheden aan de directeur-bestuurder. Het toezichthoudend bestuur staat de directeur-bestuurder met raad terzijde, houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de vereniging en de organisatie.

De taken, verantwoordelijkheden, rollen en bevoegdheden van de algemene vergadering, het toezichthoudend bestuur en de directeur-bestuurder zijn opgenomen in de *Statuten* van het SWV en het *Bestuursreglement SWV PO 2203*.

1.3 Ondersteuningsplanraad

SWV PO 2203 heeft een ondersteuningsplanraad (OPR). De ondersteuningsplanraad is de bovenschoolse medezeggenschapsraad van het samenwerkingsverband. Ouders en personeelsleden praten via de OPR mee over passend onderwijs in de regio. Voordat het *ondersteuningsplan* vastgesteld of gewijzigd kan worden, moet de OPR instemming hebben gegeven. De ondersteuningsplanraad wordt op de hoogte gehouden over de voortgang van de werkdoelen uit het ondersteuningsplan. De directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband is drie keer per jaar aanwezig bij de OPR-vergadering. De OPR vergadert daarnaast twee keer per jaar alleen voor intern overleg. Een vertegenwoordiger van de OPR bezoekt een keer per jaar het overleg van het toezienend bestuur; omgekeerd bezoekt een vertegenwoordiger van het bestuur een OPR-vergadering.

De taken, verantwoordelijkheden, rollen en bevoegdheden van de OPR zijn vastgelegd in het *Reglement OPR*.

2. Toezichthoudend Bestuur van SWV PO 2203

2.1 Toezichthoudend Bestuur

In de *Statuten* van het SWV en het *Bestuursreglement* zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het toezichthoudend bestuur vastgelegd. Hierin is eveneens verwoord hoe dit bestuur gepositioneerd is binnen de vereniging en hoe de informatievoorziening naar het bestuur dient te verlopen. Het doel van het toezicht is daarmee vastgelegd.

In het *Bestuursreglement* zijn de volgende onderwerpen van toezicht vastgelegd:

- Het toezichthoudend bestuur richt zich op de strategie, de doelen en het beleid van de vereniging en stelt hiertoe een toezichtkader vast. Het toezichthoudend bestuur toetst de beleidsvoornemens en resultaten van het gevoerde beleid door de vereniging ten aanzien van de vooraf gestelde doelen/ beoogde resultaten in het (op te stellen) toezichtkader.
- Het toezichthoudend bestuur bespreekt ten minste éénmaal per jaar: „de invulling van de wettelijke taak van de vereniging, de strategie van de vereniging; „mogelijke risico's die de vereniging loopt; „de risicobeheersing en controlesystemen binnen de vereniging en het functioneren van de directeur-bestuurder, c.q. het uitvoerend bestuur
- Het toezichthoudend bestuur bespreekt periodiek — in het kader van zijn taak en bevoegdheid tot het goedkeuren van besluiten en uitoefenen van toezicht — de hoofdlijnen van beleid, zoals vastgelegd in het ondersteuningsplan.
- Het toezichthoudend bestuur toetst of het uitvoerend bestuur bij zijn/haar voorgenomen beleid en bij de uitvoering van de bestuurstaken rekening houdt met de wettelijke en maatschappelijke opdracht van de vereniging.
- Het toezichthoudend bestuur stelt de taak- en functieomschrijving van de directeur-bestuurder, c.q. het uitvoerend bestuur, vast.

Het toezichthoudend bestuur komt normaliter vier keer per jaar bijeen voor een reguliere vergadering in aanwezigheid van de directeur-bestuurder. In verband met het lopende transitieproces moet voor 2026 rekening worden gehouden met een hoger aantal vergaderingen. Voor de uitvoering van een aantal toezichtstaken zijn er vanuit het bestuur een remuneratie- en een auditcommissie actief, die jaarlijks twee keer met de directeur-bestuurder vergaderen. Daarnaast is er twee keer per jaar contact met de Ondersteuningsplanraad (OPR). Het bestuur is lid van de VTOI-NVTK, werkt op basis van een zelfevaluatie aan de eigen ontwikkeling en verdiept zich in thema's die van belang zijn.

De onafhankelijke leden van het toezichthoudend bestuur krijgen in relatie met hierboven genoemde activiteiten een passende vergoeding.

2.3 Algemeen profiel onafhankelijke leden Toezichthoudend Bestuur

Als lid van het toezichthoudend bestuur bent u van toegevoegde waarde voor de verdere profilering en professionalisering van SWV PO 2203. Op basis van uw kennis en expertise, draagt u bij aan de inhoudelijke discussie en visievorming waar de directeur-bestuurder met de leden van de vereniging vorm aan geeft. U draagt mede zorg voor effectief toezicht, kwaliteit van besluitvorming en diversiteit en complementariteit in de samenstelling van het toezichthoudend bestuur.

Taken en verantwoordelijkheden

- Het deelnemen aan / voorzitten van een commissie.
- In teamverband samenwerken met ruimte en respect voor ieders inbreng.

Competenties en persoonlijke kwaliteiten

- Toezichthoudende ervaring en het vermogen om in teamverband toezicht uit te oefenen.
- Kennis van en/of affiniteit met primair en speciaal en passend onderwijs.
- Brede maatschappelijke belangstelling en inzicht in bestuurlijk/politieke verhoudingen.
- Een stevig netwerk.
- Goede communicatieve vaardigheden.
- Integer en een onafhankelijke opstelling.
- Evenwicht kunnen bewaren in betrokkenheid en bestuurlijke afstand richting directeur-bestuurder.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie stellen.
- Vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de directeur-bestuurder voorgelegde en alle overige aangelegenheden.
- Vermogen collegiaal aan andere leden een oordeel of advies, dat voornamelijk op de eigen specifieke deskundigheid is gebaseerd, toe te lichten.
- Academisch werk- en denkniveau en een brede maatschappelijke oriëntatie hebben.
- Bereidheid hebben zich bij te scholen op het toezichthouden als zodanig en actuele thema's en ontwikkelingen inzake bestuur, toezicht en samenwerkingsverbanden (primair) onderwijs.

De (onafhankelijke) leden van het toezichthoudend bestuur beschikken gezamenlijk over een relevant netwerk en specifieke deskundigheid en kennis die bijdraagt aan het geheel, op het gebied van:

- Onderwijsinhoudelijk en -kwaliteit
- Organisatorische, financiële en juridische zaken
- Jeugdzorg en maatschappelijk veld.

Bij de samenstelling van het toezichthoudend bestuur wordt gestreefd naar diversiteit. Van de leden van het toezichthoudend bestuur wordt verwacht dat zij zich houden aan de Code Goed Bestuur van de PO-raad, gericht zijn op het gezamenlijk belang van alle schoolbesturen binnen het SWV PO 2203 en dat zij toekomstgericht zijn.

Het bestuurslid met expertise 'onderwijsinhoudelijk en -kwaliteit' wordt op bindende voordracht van de OPR benoemd.

Tot lid van de Raad van Toezicht zijn niet benoembaar:

- Personen die zelf of wiens levenspartner in dienst zijn het SWV PO2203; leden van de OPR en leden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden van de aangesloten besturen;
- Personen die minder dan twee jaar voor hun benoeming lid zijn geweest van het Bestuur van het SWV PO 2203;
- Personen die gemeenteraadslid of lid van het college van B&W zijn van de gemeente Meppel, Hoogeveen of Steenwijk;
- Personen die bestuurder of lid van een toezichthoudend orgaan zijn bij een andere organisatie in de aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied;
- Personen die (on)middellijk betrokken zijn bij de levering van goederen of diensten aan het SWV PO 2203.

De benoeming is voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van een herbenoeming voor nog eens een periode van vier jaar. Bij vacatures of herbenoeming wordt gekeken naar de reeds aanwezige en ontbrekende competenties voor het opstellen van het profiel van de vacature/herbenoeming. Benoeming van de nieuwe onafhankelijke leden vindt uiterlijk per 1 januari 2026 plaats.

2.4. Aandachtsgebieden onafhankelijke lid Toezichthoudend Bestuur

Voor de ontstane vacature is het van belang dat het nieuwe bestuurslid kan bijdragen aan en steunen van de organisatieverandering waarvoor het SWV PO 22.03 staat. Daarvoor zijn de volgende expertisegebieden van belang:

Expertise op het gebied van organisatorische, financiële en juridische zaken

- In staat om de organisatie en de kwaliteit van het samenwerkingsverband te beoordelen en visie hebben op het verder uitbouwen daarvan;
- Een strategische langetermijnvisie op de positie van een (onderwijs)organisatie en deze vertalen in het meerjarig beleid van het samenwerkingsverband PO 2203;
- Bewezen brede kennis en ervaring op het gebied van organisatorische en bestuurlijke vraagstukken bij de overheid en/of onderwijsinstellingen;
- Een goed ontwikkeld gevoel voor en succesvolle ervaringen in (politiek) bestuurlijke verhoudingen;
- In staat om toe te zien op strategische bedrijfsvoeringprocessen op de beleidsterreinen financiën, HRM en facilitair; kennis van juridische kaders en besluitvormingsprocessen.
- Bekendheid met meerjarenbegrotingen, planning- & control-cyclus, risicomanagement en inzicht in de werking van overheidsbeleid;
- Het kunnen fungeren als vraagbaak/klankbord voor de directeur-bestuurder op organisatorisch, financieel en juridisch gebied.

3.1 Begeleiding

Het toezichthoudend bestuur heeft Erik Versteeg Advies in de persoon van Harry Claessen gevraagd de procedure werving & selectie onafhankelijke lid van het toezichthoudend bestuur te begeleiden. Rekening houdend met de Wet versterking bestuurskracht en de Wet medezeggenschap op scholen heeft het toezichthoudend bestuur een benoemingsprocedure vastgesteld. Harry Claessen zal preselectiegesprekken voeren met, in potentie voor de functie geschikte, kandidaten. Vervolgens zullen de sollicitatiebrieven en curricula vitae van geschikte kandidaten aan de benoemingsadviescommissie worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

3.2 Informatie

Informatie over het Samenwerkingsverband PO 2203 is te vinden op www.po2203.nl. Belangrijke beleidsdocumenten zijn te downloaden van hun website. Daarnaast is een informatiepakket beschikbaar op www.erikversteegadvies.nl Voor meer informatie over de inhoud van de functie en over de benoemingsprocedure kun je contact opnemen met Harry Claessen.

3.3 Solliciteren

Heb je belangstelling voor de functie van onafhankelijk lid toezichthoudend bestuur van SWV PO 22.03 en voel je je aangetrokken door deze profielschets en de daarin genoemde uitdagingen? Richt dan jouw sollicitatiebrief en cv aan de heer H. Mulder, voorzitter Toezichthoudend Bestuur van SWV PO 22.03, en solliciteer uiterlijk woensdag 26 november 2025 via de sollicitatiebutton op www.erikversteegadvies.nl.

3.4 Planning benoemingsprocedure

Sluiting reactietermijn:	woensdag 26 november 2025
Voordracht van kandidaten:	woensdag 3 december 2025
Eerste ronde gesprekken:	in week 8-12 december 2025
Evt. tweede ronde gesprekken:	in week 15-19 december 2025
Voordracht kandidaat door het TB:	4 februari 2026
Besluit door de ALV :	11 februari 2026

3.5 Contactgegevens

Harry Claessen
Erik Versteeg Advies bv
Vijverlaan 40
7553 CC Hengelo
T: 06 – 4134 4378
M: harry.claessen@erikversteegadvies.nl
www.erikversteegadvies.nl